



REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
DJEČJI VRTIĆ ZVONČIĆ ČEPIN
UPRAVNO VIJEĆE

Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93., 29/97., 47/99., 35/08., 127/19. i 151/22.), članka 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22. i 101/23.), članka 22. stavak 4. Odluke o osnivanju Dječjeg vrtića Zvončić Čepin („Službeni glasnik Općine Čepin“, broj 4/20.), članka 50. Statuta Dječjeg vrtića Zvončić Čepin, i uz prethodnu suglasnost Osnivača od 5. prosinca 2025. godine („Službeni glasnik Općine Čepin“, broj 24/2025.) Upravno vijeće Dječjeg vrtića Zvončić Čepin na svojoj 65. sjednici održanoj dana 29. prosinca 2025. godine, donijelo je

**III. Izmjene i dopune Pravilnika
o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u
Dječjem vrtiću Zvončić Čepin**

Članak 1.

U Pravilniku o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Zvončić Čepin („Službeni glasnik Općine Čepin“, broj 13/22.) iza članka 79. dodaje se naslov **XII. IZOBRAZBA POMOĆNIH RADNIKA ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU** i članak 79 a. koji glasi:

„Pomoćnom radniku za njegu, skrb i pratnju se može, na njegov zahtjev odobriti školovanje za pohađanje preddiplomskog studija odgovarajuće vrste u svrhu stjecanje kvalifikacije odgojitelja ako je to od interesa za Poslodavca i ako su u financijskom planu Ustanove osigurana sredstva za tu namjenu.

Odluku iz prethodnog stavka donosi Ravnatelj kojemu je zaposlenik podnio zahtjev.

Prilikom donošenja odluke, Poslodavac mora voditi računa o potrebama radnog mjesta, odnosno da školovanje zaposlenika bitno ne utječe na uredno izvršenje radnih obveza.

Zaposlenik kojemu je odobreno školovanje i Poslodavac sklapaju ugovor o međusobnim pravima i obvezama koje se odnose na provedbu programa školovanja.

Ugovor o školovanju mora sadržavati

- naziv institucije pri kojoj će se zaposlenik školovati
- sve obveze Poslodavca prema zaposleniku za vrijeme trajanja školovanja
- naznaku troškova koji se pokrivaju na teret Poslodavca, kao i način plaćanja
- trajanje školovanja i rok do kojeg je zaposlenik dužan završiti školovanje
- vrijeme koje je zaposlenik dužan provesti kao zaposlenik Ustanove po završetku školovanja

- odredbe o naknadi troškova u slučaju da zaposlenik nije završio školovanje u utvrđenom roku

Smatrat će se da je zaposlenik završio školovanje u roku najkasnije u roku od jedne godine od propisanog trajanja studija. Nakon završetka izobrazbe, zaposlenik mora ostati u radnom odnosu dvostruko duže od vremena koliko je trajala izobrazba.

Zaposlenik koji svojom krivnjom ne završi školovanje u utvrđenom roku ili prekine školovanje ili mu prestane radni odnos dužan je Ustanovi vratiti cjelokupni uplaćeni iznos sredstava koji je Poslodavac uplatio za troškove studija.

Iznimno, zaposlenik kojem radni odnos prestaje zbog utvrđene invalidnosti, odnosno teške bolesti, oslobodit će se obveze vraćanja školarine.“

Članak 2.

Dosadašnji naslovi XII., XIII., XIV., XV., XVI., XVII., XVIII., XIX. i XX. postaju naslovi XIII., XIV., XV., XVI., XVII., XVIII., XIX., XX. i XXI.

Članak 3.

Ove III. Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Zvončić Čepin stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Zvončić Čepin.

**Predsjednica Upravnog vijeća
Dječjeg vrtića Zvončić Čepin
Marica Beraković, dipl. iur.**



KLASA: 601-04/25-01/16

URBROJ: 2158-12-1-04-25-4

Čepin, 29. prosinca 2025. godine

Ove III. Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Zvončić Čepin objavljene su na oglasnoj ploči Vrtića dana 29. prosinca 2025. godine, a stupaju na snagu dana 6. siječnja 2026. godine.